



Qualifikationsmanagement

Effizienz, Flexibilität und Zukunftssicherheit



Was ist eplas®?

eplas ist die Software, die Ihr Unternehmen dabei unterstützt, den Überblick über alle relevanten Themen und Aufgaben im Bereich Arbeitsschutz zu behalten.

eplas erinnert an Termine, eplas schult und unterweist Mitarbeitende unabhängig von der Anzahl der Teilnehmenden mittels E-Learning. eplas stellt Ihnen notwendige und immer aktuelle Betriebsanweisungen für egal welchen Arbeitsplatz zur Verfügung, eplas gibt Ihnen Zugriff auf einen Gefahrstoff-Pool mit weit über 74.000 Gefahrstoffen, eplas begleitet Gefährdungsbeurteilungen, eplas unterstützt Führungskräfte und HR bei Unfallmanagement, arbeitsmedizinischer Vorsorge, Qualifikationsmatrizen etc. Und dies ist nur ein kleiner Ausschnitt der Module von eplas.



Mobile Nutzung mit der eplas-App

Auf dem Handy oder dem Tablet unterwegs auf Kennzahlen schauen, einen Vorfall/Unfall melden, eine Maßnahme anlegen oder einen unsicheren Zustand samt Arbeitsauftrag dokumentieren? Unterweisungen durchführen, Handlungsbedarf ermitteln oder Gefahrstoff-Daten einsehen? **Kein Problem mit der eplas-App** - sie ist für alle gängigen Plattformen verfügbar und stellt sicher, dass Sie jederzeit und von überall auf Ihre Daten zugreifen können.

Modulare Lösung für HSE & HR

eplas bietet Ihnen unterschiedliche Module für die Bereiche HSE/Arbeitssicherheit und HR/Personal. Dadurch können die unterschiedlichen Anforderungen an die Software optimal abgedeckt und den unterschiedlichen Arbeitsweisen und Verantwortlichkeiten zu den einzelnen Bereichen im Unternehmen Rechnung getragen werden.

Module für den HSE-Bereich:

- ✓ Dashboard & Reporting
- ✓ Blended Learning
- ✓ Gefährdungsbeurteilung
- ✓ Gefahrstoffmanagement
- ✓ Biostoffmanagement
- ✓ Arbeits- & Betriebsmittel
- ✓ Qualifikationsmanagement
- ✓ Betriebsanweisungen
- ✓ Audits & Checklisten
- ✓ Vorgänge & Workflows
- ✓ Vorfall- & Unfallmanagement
- ✓ Arbeitsmedizinische Vorsorge
- ✓ Compliancemanagement
- ✓ Besucher- & Fremdfirmenmanagement
- ✓ Maßnahmenmanagement

Module für den HR-Bereich:

- ✓ Schulungen & Unterweisungen
- ✓ Vorfall- & Unfallmanagement
- ✓ Arbeitsmedizinische Vorsorge
- ✓ Workflow & Prozessmanager
- ✓ Antragswesen
- ✓ Stellenbeschreibung & Qualifikationsmatrix





Qualifikationsmanagement mit eplas®

Gezielte Entwicklung & Verwaltung von Kompetenzen

Erstellen und verwalten Sie Stellenbeschreibungen noch mit Word? Nutzen Ihre Führungskräfte noch immer Excel für die Erstellung von Qualifikationsmatrizen? Dann ist unsere Management-Lösung eplas mit integriertem Qualifikationsmanagement genau das, was Sie benötigen.

Gerade in Zeiten des rasanten Wandels, Fachkräftemangels und wachsenden Wettbewerbsdrucks sind Unternehmen auf ein strukturiertes und zukunftsorientiertes Qualifikationsmanagement angewiesen.

Das eplas-Modul „Qualifikationsmanagement“ bietet Ihnen eine umfassende Lösung zur Erfassung, Bewertung und Weiterentwicklung der Qualifikationen Ihrer Mitarbeitenden. Es hilft Unternehmen dabei, Qualifikationslücken zu erkennen, gezielte Weiterbildungsmaßnahmen abzuleiten und den Anforderungen an ISO-Zertifizierungen gerecht zu werden.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- ✓ Flexibilität und Anpassungsfähigkeit
- ✓ Höchste Informationssicherheit
- ✓ Effizienzsteigerung
- ✓ Einfache Bedienbarkeit
- ✓ Schnelle Implementierung
- ✓ Erstellung von Stellenbeschreibungen mit Vorlagen und zentralen Bausteinen
- ✓ Einfache Zuweisung und Anpassung
- ✓ Erstellung zyklischer Qualifikationsmatrizen im Rahmen von Mitarbeitergesprächen
- ✓ Bildung von Schwerpunkten und Ableitung von Maßnahmen zur Aus- und Fortbildung

Qualifikationsmanagement zeitgemäß & effizient

Qualifikationsmanagement stellt in Unternehmen viele Herausforderungen und Probleme dar. Das händische Erstellen und Überarbeiten von Stellenbeschreibungen ist mit hohem Zeitaufwand verbunden und der Prozess der Personalentwicklung ist sehr schulungsintensiv. Werden Aufgaben händisch in die Qualifikationsmatrix übertragen oder nicht richtig ausgefüllt, kommt es nicht selten zu falscher Dokumentation, fehlender Nachverfolgung von Schulungsmaßnahmen und Abweichungen in Audits.

Wir bieten Ihnen eine flexible Lösung zur Erfassung und Entwicklung von Mitarbeitendenkompetenzen. Mit anpassbaren Stellenbeschreibungen, einer umfassenden Qualifikationsmatrix und einer mehrstufigen Bewertung erhalten Sie ein vollständiges Bild der Stärken und Potenziale Ihrer Mitarbeitenden. eplas hilft Ihnen, ISO-Zertifizierungen zu erfüllen und bietet höchste Informationssicherheit gemäß ISO 27001 und TISAX. Die benutzerfreundliche Oberfläche ermöglicht eine schnelle Implementierung, spart Zeit und Ressourcen und steigert die Effizienz durch Automatisierung. eplas lässt sich nahtlos in bestehende Systeme integrieren und ist auch für international agierende Unternehmen einsetzbar.

Was macht das eplas[®]-Modul einzigartig?

✓ Strukturierte Stellenbeschreibungen mit modularer Flexibilität

Stellenbeschreibungen bilden das Rückgrat jedes erfolgreichen Qualifikationsmanagements. Mit eplas können Sie diese in Form von Abschnitten und Bausteinen organisieren. Diese Bausteine sind entweder verpflichtend oder optional und können nach Bedarf individuell angepasst werden. Dabei geht eplas noch einen Schritt weiter: Unsere Lösung bietet Ihnen die Möglichkeit, eigene Bausteine zu erstellen und flexibel zu verwenden, sodass Ihre spezifischen Anforderungen immer erfüllt werden.

✓ Präzise Zuordnung zu Mitarbeitenden

Das Modul erlaubt es, Stellenbeschreibungen direkt den Mitarbeitenden zuzuordnen und bei Bedarf individuell zu verändern. Dies ermöglicht eine gezielte Anpassung und Individualisierung, um die speziellen Qualifikationen und Bedürfnisse jedes Mitarbeitenden optimal abzubilden. Diese Flexibilität sorgt dafür, dass sowohl Standardanforderungen als auch individuelle Qualifikationsziele berücksichtigt werden.

✓ Ableitung von Aus- und Fortbildungsmaßnahmen

Nach dem Abgleich von Qualifikationen und Anforderungen bietet eplas die Möglichkeit, Schulungs- und Fortbildungsmaßnahmen abzuleiten. Diese Funktion spart nicht nur wertvolle Zeit, sondern stellt auch sicher, dass Mitarbeitende stets die passende Weiterbildung erhalten, um ihre Qualifikationen zu verbessern und den Anforderungen der jeweiligen Position gerecht zu werden.

Stellenbeschreibung

Bezeichnung:
Mitarbeiter(in) Einkauf

inaktiv:

Ausbildung:
abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, grundlegende Kenntnisse Windows, Einkaufsprozesse, Vertragswesen, erweiterte Kenntnisse Excel, Word, sehr gute Deutsch-Kenntnisse in Wort und Schrift

Vertreter:
gemäß aktuell gültigem Organigramm

Untergeordnete Stelle:
gemäß aktuell gültigem Organigramm

Übergeordnete Stelle:
gemäß aktuell gültigem Organigramm

▶ Abschnitte

✓ **Umfassende Qualifikationsmatrix mit Mehrfachbewertung**

Die Qualifikationsmatrix in eplas ermöglicht eine umfassende Bewertung der Mitarbeitenden, die in drei Schritten erfolgt:

1. Selbstbewertung durch den Mitarbeitenden
2. Bewertung durch die Führungskraft
3. Gemeinsame Abstimmung und Bewertung

Durch diese mehrstufige Bewertung entsteht ein ganzheitliches Bild der Stärken und Entwicklungspotenziale der Mitarbeitenden. Dies hilft dabei, gezielt Maßnahmen zu ergreifen, um Kompetenzen weiterzuentwickeln und Qualifikationslücken zu schließen. eplas stellt damit sicher, dass der gesamte Prozess nachvollziehbar, transparent und für alle Beteiligten verständlich ist.

✓ **Nahtlose Integration und internationale Einsetzbarkeit**

eplas bietet eine vollständige Integration in bestehende Systeme. Darüber hinaus ist eplas mandantenfähig und verfügt über eine mehrsprachige Bedienoberfläche, was den Einsatz in global agierenden Unternehmen erleichtert. Dies bietet Ihnen die Flexibilität, das Modul an verschiedenen Standorten und in unterschiedlichen Ländern ohne Einschränkungen zu nutzen.

✓ **ISO-Zertifizierungen leicht gemacht**

eplas unterstützt Unternehmen dabei, die Anforderungen der ISO 9001, ISO 45001 und ISO 27001 zu erfüllen. Unsere Lösung ermöglicht die lückenlose Dokumentation der Qualifikationen Ihrer Mitarbeitenden und bietet alle notwendigen Funktionen, um den strengen Anforderungen dieser Normen gerecht zu werden. Sie können jederzeit nachweisen, dass Ihre Mitarbeitenden die notwendigen Qualifikationen für ihre Aufgaben besitzen – ein entscheidender Vorteil bei der Auditierung und Zertifizierung.

✓ **Höchste Informationssicherheit**

Wir legen einen besonderen Fokus auf Datenschutz und Informationssicherheit. Das Modul erfüllt die strengen Vorgaben der ISO 27001 sowie der TISAX und bietet darüber hinaus maßgeschneiderte Sicherheitslösungen für den Schutz sensibler Mitarbeiter- und Unternehmensdaten. Mit eplas können Sie sicher sein, dass Ihre Informationen stets geschützt sind.

✓ **Benutzerfreundlichkeit und schnelle Implementierung**

eplas ist bekannt für seine intuitive Benutzeroberfläche, die den Einstieg erleichtert und die Nutzung effizient gestaltet. Im Vergleich zu komplexen HR-Lösungen bietet eplas eine wesentlich kürzere Einarbeitungszeit, was Ihre internen Ressourcen schont und eine schnelle Implementierung ermöglicht.

✓ **Zeit- und Ressourceneinsparung**

Durch die Automatisierung vieler Prozesse wie die Ableitung von Fortbildungsmaßnahmen ermöglicht eplas eine erhebliche Einsparung von Zeit und Ressourcen. Ihre Personalabteilung kann sich auf strategische Aufgaben konzentrieren, während administrative Tätigkeiten effizient von eplas übernommen werden.

✓ **Maximale Flexibilität**

Ob Standardanforderungen oder individuelle Qualifikationen – eplas passt sich den Anforderungen Ihres Unternehmens flexibel an. Diese Anpassungsfähigkeit macht eplas zur idealen Lösung für Unternehmen jeder Größe, die Qualifikationsmanagement in verschiedenen Ländern und Standorten einheitlich umsetzen möchten.



Warum eplas® die richtige Wahl ist!

eplas bietet eine flexible, sichere Lösung für effiziente Personalentwicklung. Es minimiert den administrativen Aufwand und maximiert das Potenzial Ihrer Mitarbeitenden. eplas unterstützt bei der Umsetzungen von ISO-Zertifizierungen und sorgt für einen ständigen Überblick über Qualifikationen. Die Lösung lässt sich nahtlos in bestehende Systeme integrieren und ist der Schlüssel zu nachhaltiger Personalentwicklung.

eplas ist Ihre sichere und benutzerfreundliche Lösung, die Ihren Anforderungen gerecht wird. Ob im Rahmen von ISO-Zertifizierungen oder zur strategischen Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeitenden – eplas unterstützt Sie dabei, das Potenzial Ihrer Belegschaft voll auszuschöpfen und gleichzeitig den administrativen Aufwand zu minimieren. Sie haben die Sicherheit, jederzeit auf dem neuesten Stand der Qualifikationen Ihrer Mitarbeitenden zu sein und profitieren gleichzeitig von einer benutzerfreundlichen und flexiblen Lösung, die sich nahtlos in Ihre bestehende Systemlandschaft einfügt.



Effizienzsteigerung



Einfache Bedienbarkeit



**Nachhaltige
Personalentwicklung**



**Flexibilität und
Anpassungsfähigkeit**

Passgenaue Lösungen für jede Branche!

➔ Automobilindustrie

➔ Chemie- und Rohstoffindustrie

➔ Dienstleistungen

➔ Energieversorgung und Entsorgung

➔ Gesundheitswesen

➔ Konsumgüter

➔ Maschinen- und Anlagenbau

➔ Verkehr und Logistik

➔ Metall- und Elektronikindustrie

➔ Öffentliche Einrichtungen

Sprechen Sie uns für Informationen zu weiteren Branchenlösungen gerne an!

WIR SIND ZERTIFIZIERT NACH:

✓ ISO 9001:2015

✓ DIN EN ISO/IEC 27001:2017

✓ ISO 45001:2018

✓ TISAX LEVEL 3

Ihr Ansprechpartner



Frank Reeh
Leiter Vertrieb

E-Mail: f.reeh@bloecher.net

Tel.: + 49 2771 8797 - 160

Mobil: + 49 176 18143 160

QR-Code
scannen
und mehr
über eplas
erfahren!

